



Komplexní zajištění projektu (žádost, dotační management, závěrečná zpráva)

Příjem žádostí od 1. 11. 2017.

Ukončení příjmu žádostí: průběžně, podle čerpání podpory

Vyhodnocování předložených žádostí je průběžné, většinou do 30 až 60 dnů po předložení kompletní žádosti.

K financování je určena 1,50 mld. Kč pro celou ČR.

POVEZ II - 3. výzva

PODPORA ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ II.

Operační program: Zaměstnanost

Prioritní osa: 1: Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

Vzdělávání bude moci být realizováno jako vzdělávání obecné i specifické, a to jak v akreditovaných, tak v neakreditovaných kurzech. Rovněž bude umožněno realizovat vzdělávání přímo na pracovišti zaměstnavatele, a to včetně praktické přípravy.

Cíle projektu

Vzdělávání zaměstnanců, které bude realizováno prostřednictvím nenárokového příspěvku. Zabezpečení jednotlivých vzdělávacích programů pro podniky je zcela v jejich kompetenci.

Kromě příspěvku na vzdělávání jsou zaměstnavateli hrazeny i mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu účasti

zaměstnance na vzdělávací aktivitě.

Projekt umožní vybraným zaměstnavatelům získat finanční příspěvky na vzdělávání svých zaměstnanců i potencionálních nových zaměstnanců.

Kdo může žádat o dotaci?

Podporovanými cílovými skupinami jsou:

a) zaměstnavatelé - podnikatelské subjekty:

- obchodní korporace vymezené zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích
- osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)
- státní podniky
- právnické osoby vykonávající podnikatelskou činnost zřízené zvláštním zákonem

b) OSVČ - fyzické osoby bez zaměstnanců - cílovou skupinou mohou být také OSVČ, které nemají vlastní zaměstnance, školení zajišťují pro sebe a jsou možnými potencionálními zaměstnavateli. V případě této cílové skupiny je možné hradit pouze náklady na vzdělávání, není možné hradit mzdové náklady.

c) zaměstnanci - osoby, které jsou v pracovně právním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci;

d) potenciální noví zaměstnanci - fyzické osoby, o kterých zaměstnavatel předpokládá, že se po podpoře v rámci projektu stanou jeho zaměstnanci;

e) nestátní neziskové organizace.

Co lze získat?

Finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců (vč. potencionálních zaměstnanců) ve výši **až 200 000,- EUR v režimu de minimis**. Žadatel může čerpat částku až 500 000,- Kč měsíčně. Maximální výše příspěvku na mzdové náklady jednoho zaměstnance účastníčoho se odborného rozvoje může činit podporu s maximální sazbou **ve výši 198,- Kč/hod.**

Jaké výdaje/aktivity je možné podpořit?

Další profesní vzdělávání zaměstnanců s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých a potenciálních zaměstnanců, a to formou odborného rozvoje zaměřeného zejména na získání, zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:

- zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem,
 - zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu,
 - zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další),
 - školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol, školským zařízením nebo vysokou školou s akreditovaným studijním programem.
- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ
 - Odborná jazyková výuka související s pracovní činností, kterou zaměstnanec či potenciální zaměstnanec v rámci firmy vykonává, nebo bude vykonávat. Jazykové kurzy mohou být podpořeny v maximální délce 6 měsíců.
 - Další profesní vzdělávání zaměstnanců či potenciálních zaměstnanců v neakreditovaných vzdělávacích programech, jestliže to vyžadují potřeby zaměstnavatele

Forma realizace projektu

- Vzdělávání musí být realizováno dodavatelsky a musí probíhat pouze prezenční formou. Vzdělávání formou e-learningu není možné.
- Vzdělávání tzv. měkkých dovedností je projektem podporováno výjimečně, a to pouze v těch případech, kdy takovéto vzdělávání jednoznačně souvisí s pracovní pozicí vzdělávaného zaměstnance. V takovém případě je nutné v žádosti popsat a odůvodnit vztah mezi požadovaným vzděláváním v oblasti měkkých dovedností a příslušnou pracovní pozicí. V rámci projektu není tento typ vzdělávání podporován v obecné rovině.
- Obdobně nelze podpořit další vzdělávací aktivity obecné povahy (např. kurzy obecné IT gramotnosti, řídičský průkaz skupiny B).
- Školení vyplývající ze zákoníku práce, které nemá charakter dalšího odborného vzdělávání (např. školení BOZP apod.), nemůže být předmětem vzdělávání financovaného z tohoto projektu.

Závazná pravidla

- Žadatel může odeslat v aplikaci POVEZ II **žádosti v max. objemu 6 mil. Kč za kalendářní rok.**
- V rámci projektu POVEZ II budou podpořeny akreditované kurzy, neakreditované kurzy a odborná jazyková výuka **v minimálním rozsahu 40 hodin a více** (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (bagatelní podpora).
- Požadavek na minimální rozsah 40 hodin a více se nevztahuje na kurzy zaměřené na:
 - získání a obnovu řídičského oprávnění skupiny C, D, E, T včetně profesního průkazu,
 - obsluhu vysokozdvížných vozíků,
 - programování a obsluhy CNC strojů,
 - získání a obnovu svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického oprávnění.
- V projektu lze podpořit i kurzy pod 40 hodin, pokud se bude jednat o navazující kurzy pro stejné zaměstnance, které při společném podání žádostí budou v součtu přesahovat 40 hodin. Do vzdělávacích kurzů v rámci aktuálního výzvy mohou být zařazeny osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny, nebo osoby, které od začátku projektu neabsolvovaly u stávajícího zaměstnavatele v kraji, kde je podávána žádost, vzdělávání v součtu delší než 40 hodin (1 hodina = 60 minut). U těchto osob lze podpořit i kratší kurzy než 40 hodin v případě, že v součtu s již absolvovanými kurzy bude překročena hranice 40 hodin. V odůvodněných případech je možné podpořit vzdělá-

vání již podpořených osob v rozsahu nad 40 hodin, rozhodnutí o podpoře těchto osob je plně v kompetenci příslušného pracoviště KrP.

Jaký je časový harmonogram projektu?

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ je realizován v období od 1. 11. 2017 do 30. 11. 2020, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny **nejpozději k 31. 8. 2020**.

Jakým způsobem bude projekt financován?

- Výše podpory může dosáhnout 85 % způsobilých výdajů projektu v režimu de minimis a se spoluúčastí žadatele 15% na úhradu vzdělávací aktivity. Podpora v rámci blokové výjimky je vyjádřena v tabulce Míra veřejné podpory.
- Příspěvek bude poskytován měsíčně zpětně na základě předložených výkazů „Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě“, kopie Evidenze docházky (prezenční listina) a kopie za příslušné období, kopie bankovního výpisu a originálů dohod se zaměstnanci o zařazení do projektu (pouze s prvním vyúčtováním).
- Maximální výše příspěvku na mzdové náklady zaměstnance účastnícího se odborného rozvoje může činit 29 700,- Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době (plný úvazek).
- Žadatel může čerpat maximálně částku 500 000,- Kč měsíčně (tj. celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivity). Uvedený limit je průměrný, tzn., že pokud zaměstnavatel vyčerpá v jednom měsíci např. 400 000,- Kč, v dalším měsíci může vyčerpá 600 000,- Kč.

Míra veřejné podpory

Forma podpory	Charakter vzdělávání
Podpora v režimu de minimis	85 % podpora + 15 % spoluúčast max. 200 tis. EUR/poslední 3 roky
Velké podniky (bloková výjimka)	50 %
	60 % = je-li vzdělávání poskytováno zdravotně postiženým nebo znevýhodněným pracovníkům
Střední podniky (bloková výjimka)	60 %
	70 % = je-li vzdělávání poskytováno zdravotně postiženým nebo znevýhodněným pracovníkům
Malé podniky (bloková výjimka)	70 %

Kontakty

- Mgr. Tomáš Nezmeškal, t.nezmeskal@stratuslynx.cz, +420 603 842 318
- Eva Nezmeškalová, e.nezmeskalova@stratuslynx.cz, +420 603 882 909

Stav čerpání alokace můžete sledovat zde:

<http://povez.uradprace.cz/?page=allocation>

Změny podmínek programu vyhrazeny.