



Komplexní zajištění projektu (žádost, dotační management, závěrečná zpráva)

Zahájení příjmu žádostí:

probíhá

Ukončení příjmu žádostí:

není určeno

Vyhodnocování předložených žádostí je průběžné, nejpozději 30 dnů po předložení kompletní žádosti.

K financování je určeno 850 miliónů Kč rozdělených mezi jednotlivé kraje ČR

Konkrétní částka pro daný kraj na vyžádání.

INFORMACE PRO ZÁJEMCE O FINANČNÍ PODPORU Z VÝZVY VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST II (KRAJSKÉ VÝZVY)

Operační program: Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa: 1 Adaptabilita

Oblast podpory: 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Číslo globálního grantu: CZ.1.04/1.1.00/B1.000XX

Projekt je určen zaměstnavatelům se zaměstnanci, působících v odvětvích s předpokladem růstu. Lze předpokládat, že tyto podniky budou nabírat nové zaměstnance, které budou potřebovat vyškolit, přeškolit či rekvalifikovat, popř. bude pro zaměstnavatele nezbytné, aby školili stávající zaměstnance. Projektu se mohou zúčastnit také osoby samostatně výdělečně činné (dále jen OSVČ).

Cíle projektu

Vzdělávání zaměstnanců, které bude realizováno prostřednictvím nenáročného příspěvku. Zabezpečení jednotlivých vzdělávacích programů pro podniky je zcela v jejich kompetenci. Kromě příspěvku na vzdělávání jsou zaměstnavateli hrazeny i mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.

Projekt umožní vybraným zaměstnavatelům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců.

Kdo může žádat o dotaci?

Podniky bez rozdílu velikosti v podporovaných odvětvích CZ-NACE.

Co lze získat?

Finanční prostředky ve výši **až 200 000,- EUR v režimu de minimis**. Žadatel může čerpat částku až 500 000,- Kč měsíčně. Maximální výše příspěvku na mzdové náklady jednoho zaměstnance účastnícího se odborného rozvoje může činit až 27 600,- Kč měsíčně s maximální sazbou 165,- Kč/hodina.

Jaké výdaje/aktivity je možné podpořit?

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, a to formou odborného rozvoje zaměřeného zejména na získání, zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:
 - zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem,
 - zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu,
 - zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další),
 - školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol,
 - školským zařízením nebo vysokou školou s akreditovaným studijním programem.
- Odborná jazyková výuka související s pracovní činností, kterou zaměstnanec (i budoucí) v rámci pracovní pozice vykonává nebo bude vykonávat, a jež souvisí s některou z podporovaných ekonomických činností.
- Další profesní vzdělávání zaměstnanců v neakreditovaných vzdělávacích programech, jestliže to vyžadují potřeby zaměstnavatele. Tyto potřeby popíše zaměstnavatel v žádosti. Jejich odůvodněnost posuzuje hodnotící komise úřadu práce před samotným bodovým hodnocením.

Forma realizace projektu

- Vzdělávání musí být realizováno dodavatelsky a musí probíhat pouze prezenční formou. Vzdělávání formou e-learningu není možné.
- Činnost v rámci CZ-NACE může být realizována jako hlavní i jako vedlejší. Vzdělávací aktivity v rámci projektu musí souviset s podporovanými odvětvími CZ-NACE.
- Vzdělávání tzv. měkkých dovedností není podporováno.
- Školení vyplývající ze zákoníku práce, které nemá charakter dalšího odborného vzdělávání (např. školení BOZP apod.), nemůže být předmětem vzdělávání financovaného z tohoto projektu. Zároveň není možné podpořit vzdělávací aktivity obecné povahy (např. kurzy obecné IT gramotnosti).

Jaký je časový harmonogram projektu?

Projekty „Vzdělávejte se pro růst II.“ musí mít vzdělávací aktivity v rámci projektu ukončeny nejpozději k:

- **31. 5. 2015** (kraj Zlínský)
- **30. 6. 2015** (kraje Olomoucký, Vysočina, Královéhradecký, Středočeský)
- **31. 7. 2015** (kraje Plzeňský, Jihočeský, Liberecký, Moravskoslezský)
- **31. 8. 2015** (kraje Pardubický, Ústecký, Karlovarský)
- **30. 9. 2015** (kraj Jihomoravský)

Jakým způsobem bude projekt financován?

- **Výše podpory může dosáhnout až 100 % způsobilých výdajů projektu** v režimu de minimis. Podpora v rámci blokované výjimky je vyjádřena v tabulce Míra veřejné podpory.
- Příspěvek bude poskytován měsíčně zpětně na základě předložených výkazů „Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě“, kopie Evidence docházky (prezenční listina) a kopie za příslušné období, kopie bankovního výpisu a originálů dohod se zaměstnanci o zařazení do projektu (pouze s prvním vyúčtováním).
- Maximální výše příspěvku na mzdové náklady zaměstnance účastnícího se odborného rozvoje může činit 27 600,- Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době (plný úvazek).
- Žadatel může čerpat maximálně částku 500 000,- Kč měsíčně (tj. celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivity). Uvedený limit je průměrný, tzn., že pokud zaměstnavatel vyčerpá v jednom měsíci např. 400 000,- Kč, v dalším měsíci může vyčerpat 600 000,- Kč.

Míra veřejné podpory

Forma podpory	Charakter vzdělávání
Podpora de minimis	100 % max. 200 tis. EUR/poslední 3 roky
Velké podniky (blokovaná výjimka)	60 % = obecné vzdělávání 25 % = specifické vzdělávání
Střední podniky (blokovaná výjimka)	70 % = obecné vzdělávání 35 % = specifické vzdělávání
Malé podniky (blokovaná výjimka)	80 % = obecné vzdělávání 45 % = specifické vzdělávání

Kontakt

STRATUS LYNX s.r.o.
Mgr. Tomáš Nezmeškal
+420 603 842 318
t.nezmeskal@stratuslynx.cz