



Komplexní zajištění projektu (žádost, dotační management, závěrečná zpráva)

Zahájení příjmu žádostí:

probíhá

Ukončení příjmu žádostí:

průběžně, podle čerpání podpory

Vyhodnocování předložených žádostí je průběžné, většinou do 30 dnů po předložení kompletní žádosti.

K financování je určeno 900 miliónů Kč pro celou ČR.

Informace pro zájemce o finanční podporu z výzvy PODPORA ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Operační program: Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa: 1 Adaptabilita

Oblast podpory: 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické. Projektu se mohou zúčastnit také osoby samostatně výdělečně činné (dále jen OSVČ).

Cíle projektu

Vzdělávání zaměstnanců, které bude realizováno prostřednictvím nenáročného příspěvku. Zabezpečení jednotlivých vzdělávacích programů pro podniky je zcela v jejich kompetenci. Kromě příspěvku na vzdělávání jsou zaměstnavateli hrazeny i mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.

Projekt umožní vybraným zaměstnavatelům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců.

Kdo může žádat o dotaci?

Podniky (případně OSVČ), které v meziročním srovnání nezaznamenali **nižší pokles tržeb než je 15 %**. Pokles tržeb se dokládá z výkazu zisků a ztrát (tzv. výsledovka) za poslední a předposlední účetní kalendářní období. Tržbami se zjednodušeně myslí Celkové tržby = Tržby za prodej zboží (I.) + Výkony (II.) dle struktury výkazu u zisků a ztrát v účetnictví firmy (účetní jednotky). Srovnání tržeb se posuzuje za účetní jednotku se samostatným IČ.

Co lze získat?

Finanční prostředky ve výši **až 200 000,- EUR v režimu de minimis**. Žadatel může čerpat částku až 500 000,- Kč měsíčně. Maximální výše příspěvku na mzdové náklady jednoho zaměstnance účastnícího se odborného rozvoje může činit až 27 600,- Kč měsíčně s maximální sazbou 165,- Kč/hodina.

Jaké výdaje/aktivity je možné podpořit?

Další profesní vzdělávání zaměstnanců s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, a to formou odborného rozvoje zaměřeného zejména na získání, zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:

- zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem,
 - zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu,
 - zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další),
 - školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol, školským zařízením nebo vysokou školou s akreditovaným studijním programem.
- Odborná jazyková výuka související s pracovní činností, kterou zaměstnanec (i budoucí) v rámci pracovní pozice vykonává nebo bude vykonávat.
 - Tyto potřeby popíše zaměstnavatel v žádosti a ÚP ČR posoudí jejich odůvodněnost, včetně přihlídnutí k významu vzdělávání pro zaměstnance a firmu, případně k provozním a organizačním možnostem zaměstnavatele. Do této skupiny náleží rovněž příprava zaměstnanců na konkrétní pracovní pozici.

Forma realizace projektu

- Vzdělávání musí být realizováno dodavatelsky a musí probíhat pouze prezenční formou. Vzdělávání formou e-learningu není možné.
- Vzdělávání tzv. měkkých dovedností je projektem podporováno výjimečně, a to pouze v těch případech, kdy takovéto vzdělávání jednoznačně souvisí s pracovní pozicí vzdělávaného zaměstnance. V takovém případě je nutné v žádosti popsat a odůvodnit vztah mezi požadovaným vzděláváním v oblasti měkkých dovedností a příslušnou pracovní pozicí. V rámci projektu není tento typ vzdělávání podporován v obecné rovině. Obdobně nelze podpořit další vzdělávací aktivity obecné povahy (např. kurzy obecné IT gramotnosti).
- Školení vyplývající ze zákoníku práce, které nemá charakter dalšího odborného vzdělávání (např. školení BOZP apod.), nemůže být předmětem vzdělávání financovaného z tohoto projektu.

Jaký je časový harmonogram projektu?

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ je realizován v období od 1. 12. 2013 do 30. 11. 2015, přičemž **vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 9. 2015.**

Jakým způsobem bude projekt financován?

- **Výše podpory může dosáhnout až 100 % způsobilých výdajů projektu** v režimu de minimis. Podpora v rámci blokové výjimky je vyjádřena v tabulce Míra veřejné podpory.
- Příspěvek bude poskytován měsíčně zpětně na základě předložených výkazů „Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě“, kopie Evidence docházky (prezenční listina) a kopie za příslušné období, kopie bankovního výpisu a originálů dohod se zaměstnanci o zařazení do projektu (pouze s prvním vyúčtováním).
- Maximální výše příspěvku na mzdové náklady zaměstnance účastníčného se odborného rozvoje může činit 25 500,- Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době (plný úvazek).
- Žadatel může čerpat maximálně částku 500 000,- Kč měsíčně (tj. celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivity). Uvedený limit je průměrný, tzn., že pokud zaměstnavatel vyčerpá v jednom měsíci např. 400 000,- Kč, v dalším měsíci může vyčerpat 600 000,- Kč.

Míra veřejné podpory

Forma podpory	Charakter vzdělávání
Podpora de minimis	100 % max. 200 tis. EUR/poslední 3 roky
Velké podniky (bloková výjimka)	60 % = obecné vzdělávání 25 % = specifické vzdělávání
Střední podniky (bloková výjimka)	70 % = obecné vzdělávání 35 % = specifické vzdělávání
Malé podniky (bloková výjimka)	80 % = obecné vzdělávání 45 % = specifické vzdělávání

Kontakt

STRATUS LYNX s.r.o.
Mgr. Tomáš Nezmeškal
+420 603 842 318
t.nezmeskal@stratuslynx.cz